



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO

N. 62 del 9. 10. 2017

OGGETTO: Approvazione Piano Performance 2017 - 2019.



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.3 del 16 gennaio 2017 con cui è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il decreto del Commissario n. 86 del 29 dicembre 2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. un sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTA la L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 recante: Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione dell'ordinamento regionale delle disposizioni di principi contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il D.C. n. 22 del 30/01/2014 art. 10 con cui è stato approvato il Regolamento 1/2014 (SMi VaP) che prevede per gli Enti Strumentali della Regione l'attivazione di un proprio ciclo di gestione della performance;

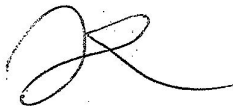
VISTO il D.C. n. 14 del 15 aprile 2016 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMi VaP);

CONSIDERATO NECESSARIO approvare il Piano della Performance 2017 – 2019 che è parte integrante del presente provvedimento, secondo quanto disposto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di approvare la il Piano Performance 2017 - 2019, allegato A del presente provvedimento;
- di trasmettere il predetto piano all'OIV;
- di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Performance".



ing. Luigi Zinno

